

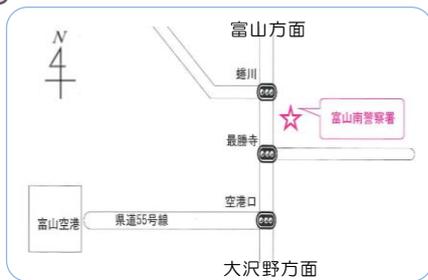
新築だより vol.27

富山南警察署新庁舎が完成致しました

令和2年11月24日開署



▲外観



▲地図



▲完成模型
実際の建物に限りなく近いイメージで作られています

私は令和元年7月～令和2年10月の約1年間、(仮称)富山南警察署新築電気設備工事の現場代理人として従事しておりました。警察署ということで、有事の時に正確に運用できることに特に注意し、施工管理を致しました。特に、地下タンク(非常用自家発電機用)・耐震施工・雷保護設備・非常通報設備に気を配りました。地下タンクについては、躯体工事も本工事に入っており、不明なところは実績のある施工業者に確認し特に慎重に行いました。また、耐震施工及び雷保護設備についても、代理店・メーカー協力を得て、施工方法を確認しながら施工致しました。非常通報設備については、機密保持の関係で詳細は言えませんが、専門業者と詳細な打ち合わせを行い、施工することができました。

今回、無事完成出来ましたのも、関係者(富山警察本部・富山県土木部營繕課・設計監理者・建築JV・空調設備JV・給排水衛生設備・電気設備JV担当者各位)の方々を支えられてのことです。私自身本当に勉強になりました。関係者各位には大変感謝しております。この経験を活かし、更に新たにチャレンジしていきたいと思っております。どうぞ今後ともご指導ご鞭撻の程、宜しくお願いいたします。

(工務部施工管理課・細川)

富山南警察署施工検討会を着工時に開催しました

当社では現場担当者が施工前に施工検討会を開催し、現場に乗り込む前に問題点や疑問点を話し合います。他の担当者からの経験や失敗事例を聞いて参考にし、現場完了後に施工反省会を開催し検討会の内容で参考になった事や新たな問題点をし次の現場に繋げています。

1月22日南警察署現場事務所にて施工検討会を開催しました。当社からは十数名の社員と電気設備工事共同企業体のイカダ電設の五十田様も一緒に参加し、工程を確認しながら発電機・キューピクルなど納期がかかるものの納入時期や幹線ルートの確認、耐震部材の施工方法などいろいろな角度から細かく質疑や提案が出ました。



▲南警察署現場事務所にて

富山南警察署新築電気設備工事共同企業体 この5人で南警察署現場管理を担当しました



▲イカダ電設様 ▲新栄電設
山田様、五十田様 細川、坂下、三浦

今回、私は富山南警察署の現場では、細川課長の補佐として携わらせていただきました。入社1ヵ月での現場常駐となり、右も左もわからないままに始まった現場でした。人見知りの性格もあり、始めは心細い思いでしたが、廻りの方々が気さくに声をかけて頂いたのですぐに馴染むことができました。自分の役割として、工事写真、図面補助、ケーブルラック耐震支持材の選定や取付場所の検討を主に担当致しました。耐震支持材メーカーとの打合せも参加させて頂き大変勉強になりました。

現場では、確認漏れや収まりの検討に時間が掛かり作業が遅れることもあり、沢山の失敗をしましたが、廻りの方々に助けをいただきなんとか乗り越えることができました。関係者各位様にはお世話になりました。今回の経験を活かし、次の現場に活かしていきたいと思っております。これからもご指導ご鞭撻のほど宜しくお願い致します。

(工事部施工管理課・坂下)

私は6月から現場での書類作成の担当として現場に入らせて頂きました。入社間もない私が南警察署のような市民の安全を担う建築物に携わることは滅多に無いことだと思います。工事的には途中からの参加でしたが、一つ一つの作業が着実に完成に近づく工程を見ることができ、どのような動きが大切になるのかまたどのような動きをすれば良いのか学ぶ事が出来ました。大変有意義な期間だったと思っております。この現場で学んだことを次の現場に活かしたいと思っております。どうぞこれからも宜しくお願い致します。

(工事部施工管理課・三浦)

コスモスの写真です



▲中野建築工房様よりコスモスの写真をいただきました

北陸電力(株)様の新しい料金メニュー「使っておとくライト」ができました

北陸電力ご契約メニューが従量電灯BまたC契約のお客様向けのお得なメニューとなります。ガス併用のお客様にお勧めです。

🌸 ご家庭の場合【例】 契約容量50A・月平均電気使用量500kwh

従量電灯B

《基本料金》

10Aにつき242円×50A	1,210円
----------------	--------

《電気使用料金》

最初の120kwhまで 1kwh×17.84円	2,140.8円
120をこえ300kwhまで 180kwh×21.73円	3,911.4円
300kwhをこえる 200kwh×23.44円	4,688円

使っておとくライト

《基本料金》

最初の30Aまで(一律)	2,698.68円
契約50Aなので20Aの基本料金が加算されます	484円

《電気使用料金》

最初の120kwhまで ※基本料金に含まれております。	0円
120kwhをこえる 380kwh×21.43円	8,143.4円

① - ②
月/約620円お得
年間で約7,440円お得

使えば使うほどお得になります

① 毎月の基本料金+電気使用料 11,950円

② 毎月の基本料金+電気使用料 11,326円

(工事部施工管理課・松永)

第26回資質向上研修会を行いました

通常であれば第26回目の資質向上研修会は春に行う予定でしたが、コロナの影響で延期になり、9月に行うのも社内で検討していましたがいつもより広い会場を借りて密にならないように配慮し、ようやく研修会を開催することが出来ました。

令和2年9月19日、富山産業展示館にて当社社員と協力業者の方々で組織活性化コンサルタントの的場つよし様にご講演して頂きました。

「脳を元気にして、動きたくなる心のつくり方～粘り強く、動き続ける、心の処方箋～」(講演要旨)

脳の特徴として

- ①脳の第一の仕事は(昨日生き続けたこと通りに)生き続ける事
脳の特徴として人間は変わりにくい。
- ②脳は(省エネ)
基本的に省エネ…怠け者
- ③脳は(言葉)で起動する
言葉はいかに大切か。人に与える言葉・自分に与える言葉が大切
- ④脳は(言い訳)を考える名人
やらなくていい理由を考えるのは天下一品・やらなくていい方向に引っ張る。
何かをするときには5秒ルール(5秒以内に始める)。5秒を過ぎるとやらなくて良いと思ってしまう。リーダーはすぐに人を動かす事
- ⑤脳活性化の材料は(失敗)である。
 - ・失敗をもとにもっと良くなるにはと考える。但し明日覚えていることは5%しか残らない。
 - ・例えば相手の聞かれていないことを頭の中で答えをすぐ出す。間違っても良いけれど答えを出すのが正解と思う。
 - ・間違えた方が記憶に残る。記憶に残したければとりあえず自分なりの考えを出す。失敗を燃料にして脳は活性化する。



▲的場つよし様

脳を元気にする(脳を知る)

- ・脳の反応が心・脳をどうコントロールするかによって結果違ってくる。
- ・脳は基本的に省エネで動いている。やりたくないのが基本機能

やり切る力(継続力)なぜ続かない?

- ・脳は成功モデルしか取り入れないが、習慣化しない。なぜならば成功しても内容を収納してしまう。何がうまくいったのか考えないので習慣化しない。
- ・やる気が続かない。やる気は水もの、ある時とない時がある。

脳を元気にする環境とは?

- ・脳が一番喜ぶのは、良い人間関係
- ・人間関係に効くコミュニケーションとは?

日本の労働生産性は世界で21位

仕事を軸にした仕事の会話頻度・社内でのリアルな接触頻度・生産性の高い提案頻度が少ない要因があります。日本には言ったもん負けの文化があり言った人がやらされる傾向があるためです。もし提案が出たらリーダーが即やるという事。でもリーダーは内容を理解していないので提案してくれた人にアレンジしてもらおう。このことによって生産性が上がります。今は働き方改革で時間をかけられないけどチームで生産性を上げる、生産性の掛け算が生まれます。

環境を変えること

人が集まる→会話する→仕事の話が多くなる。売り上げを上げるにはスタッフの関係性を良くする信頼関係があれば提案が生まれ、どうすれば出来るかと考え→行動→結果→良くなる。たとえ失敗してもこの繰り返しが出来れば生産性は上がります。人が集まりアイデアが出る。今出来ることをすぐにする。仕事の話が出来る環境が大切です。そして相手の結果・過程・行動・意識・存在をすべて承認すること、相手を認めることで関係性の良いコミュニケーションが生まれます。コロナの状況下の中で、今出来ることは何でしょうか?今は考えさせられる時期なのかもしれません。今が発展の基礎になる時期なのかもしれません。相手も自分も考えることで良いアイデアが生まれ生産性も高くなるでしょう。

(工事部施工管理課・上沢)



▲資質向上研修会の様子

近況報告

看板・ロゴが新しくなりました



▲新看板



▲新ロゴ

「ロゴ」と「看板」が新しくなりました。今年4月の新社長就任に合わせて、色んな取り組みを行っております。その一つに、ロゴマークの変更があります。このロゴマークのデザインは、従来のイメージをそのままにしてポイントにファイアーレッドを使い、躍動感と発展するエネルギー感を出しています。

そして、看板のデザインも新しくなりました。中心から放たれる光がとても印象的だと思います。お近くにお越しの際に、見て頂けると嬉しいです。これからも社是である「愛」を基本理念に、更なる発展を目指し、お客様への「信頼」と「感謝」を大切に日々取り組んでいきたいと思っています。

(総務部総務課・酒井)

ユニフォームが新しくなります



▲新作業着を試着中

最終的にこの作業着に決定しました
モデル企画部高橋

11月21日より当社の作業服が25年ぶりに変わります。上着はシルバー色でドビークロス(校倉構造)で制電ケア設計・クールビズ対応になっています。下は丈夫で動きやすいストレッチ素材で上下とも機能性を重視しています。

当社、経営理念の中に「直ぐやる、必ずやる、出来るまでやる」とあります。すべては行動からです。

新たな気持ちでスピーディーにお客様のお役に立てるように頑張りたいと思います。

(工事部資材課・立田)

工事部第1グループ 谷内



私事ですが、10月25日(日)に結婚式を挙げました。本来は4月に挙げる予定だったのですがコロナの影響で延期することになり、今回も延期にするのかギリギリまで相談をしていたのですが、多くの方の協力を得て無事執り行うことができました。

今はまだ和倉の現場に常駐しており毎日忙しい日々が続いていますが富山に帰ってきたら仕事も家庭も両立して頑張っていきたいと思っています。これからもご指導ご鞭撻の程、宜しくお願い致します。

(工事部施工管理課・谷内)



▲披露宴の様子

胡蝶蘭の花が咲きました



▲花が咲いた2株

一昨年の創立40周年や今春の新社長就任の折に、お祝いとしてたくさんの胡蝶蘭をいただきました。胡蝶蘭は育てるのがとても難しい…と思っておりましたが、これだけたくさんの株があるなら、一つくらい咲かせられるかもしれないと栽培することにしました。

インターネットにはたくさんの栽培情報が載っており、調べながら育てたところ、今年の夏に二株が花を咲かせてくれました。3か月たった今も咲き続けてくれています。新芽が出てきている株もあり、想像していたよりも多くの株が花をつけてくれています。

花が咲いた時には本当にうれしくて感動しました。難しそうだからと思いつい込みであきらめず、挑戦してみることの大切さを再認識しました。

(総務部経理課・清水)



▲栽培中の様子



▲新芽が出ました

新芽です



▲新芽が伸びてきた様子



▲7月23日に花が咲きました

社長よりご挨拶

日増しに寒さが身に染みてまいりました今日この頃ですが、皆様にはコロナ禍の影響を気にされながらも健勝のこととお喜び申し上げます。さて今回の新栄だより第27号では、弊社社員の成長や生活の変化をはじめ、会社のユニフォームやロゴマークの更新の情報などを発信させていただきました。お客様と状況を共有し、絆を深めていくことができれば幸いです。令和3年度も社員一同変化に柔軟に対応し、今まで以上にお客様の役に立てよう精進する所存です。今後ともご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。

(代表取締役社長・清水)