

新栄だより vol.26

テイカ製薬株式会社様新工場が竣工しました



▲外観



▲見学者通路



▲休憩室



▲エントランスガラスウォール照明

テイカ製薬株式会社様の新工場が2020年3月13日に竣工しました

私は2018年11月～2020年3月に掛けて清水建設株式会社様ご指導のもと、テイカ製薬株式会社様の新工場の施工を担当させて頂きました。この新工場はクリーンルーム設備を持つ建物で、工事の際は照明器具やコンセントの隙間などからクリーンルームと外部に空気の流れができないように気を付けて施工しました。また工場でありながらエントランスや事務エリアでは意匠照明や調色照明を使用し、素敵な雰囲気的空間に仕上げることができました。

約1年半の長期間の中で、当社細川リーダーにはケーブルラックの耐震施工や機器の収まりなど技術的な指導だけでなく、仕事に対する姿勢や考え方も教えてもらい、非常に勉強になる期間を過ごすことができました。この経験を今後の仕事に活かしていきたいと思えます。

(企画部・高橋)

〈上長からの一言〉

テイカ製薬様はクリーンルーム仕様で施工品質が高く、何より日々の工程調整が重要な現場でした。私は主に耐震補強計算や各社メーカーとの打ち合わせ施工図を手掛け、高橋さんにも施工図や現場での施工指示を手掛けてもらいました。ケーブルラックルートへの検討、その他設備とのダクト配管の干渉の納め方等は高橋さんには毎日の対応が大変だったと思います。今回施工をさせて頂いた達成感が高橋さんと私にとって何事にも代え難い経験と自信に繋がりました。しかし最後の大事な時期に私は別の担当現場が始まり、高橋さんが一人で書類関係など取りまとめてくれて引き渡し出来た事を大変ありがたく思います。今後はお客様や関係者の方々に喜んで頂けるよう、お互いに頑張っていきましょう。今回このような機会を頂きまして、関係各位に感謝を申し上げます。今後ともご指導賜りますよう、宜しくお願い致します。

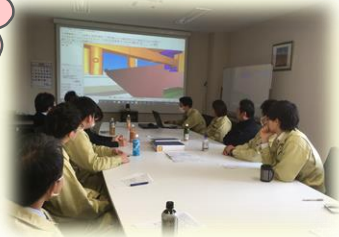
(工事部施工管理課・細川)



▲エントランスガラスウォール照明です

テイカ製薬様の施工反省会を開催しました

4月4日当社会議室にて施工反省会を開催しました。3DCADでケーブルラックの確認、その他設備との干渉など気を付けてくなくてはいけない部分を報告し、次の業務に役立てたいと思えました。



新型コロナウイルス

新型コロナウイルス（COVID-19）の感染拡大防止に向けて、7都府県事業所に緊急事態宣言が発令されました。そして4月16日、富山県も含めて全国が緊急事態宣言の対象地域になり、一気に緊張感が高まりました。私たちの生活は大きく変わり、市場を取り巻く経済にも多大な影響が始めてきております。安部首相は緊急事態を1ヶ月（5月6日まで）で終えるには3密の徹底など「もう一段の国民の協力が不可欠」と呼びかけました。このような自粛要請の中、人として意識・心のありよう・行動などが問われています。社会を守るため、家族や大切な人を守るため、自分自身を守るためにみんなで助け合い出来る限りの万全の対策を取り、一人一人の協力が社会全体の力となるように、人としての信頼関係を作りたいものです。

株式会社中野重光建築工房様から春の花の写真を頂きました



▲中野様邸桜



▲木蘭



▲枝垂れ桜



▲かたくりの花

生きがいと働き方と信頼関係



社是・愛

人に尽くす、人の役に立つ、それが生きがいとなる
みんなで幸せの種をまき、そして育てよう、
豊りに尽くすことで、やがて自分に返ってくる

本年度スローガン

「チーム新築 思いはひとつ すべてはお客様のために」

▲富山市城東ふれあい公園の桜

昨年度（令和元年）工事部会議から

昨年11月に工事部と営業部で業務を進める上で、継続的に改善をするために各自が気づいた1年間の問題点を話し合いました。

テーマ 「2019年の問題点と反省点」

工事部の意見

- お互いに助け合える体制が取れると良いと思う。自分自身の仕事に集中するとコミュニケーション不足が発生し、話や相談が出来にくい。良い会社にしていきたいけれどどうすれば良いのか。このままではいけないと思う。
- 新規担当現場は営業部から直接担当者に伝えず、状況を理解している上司が担当者に伝えてほしい。
- 担当者が途中で変わるとお客様が不安に感じるのでは。
- 情報共有や伝達のスピード感が無いように思う。

営業部の意見

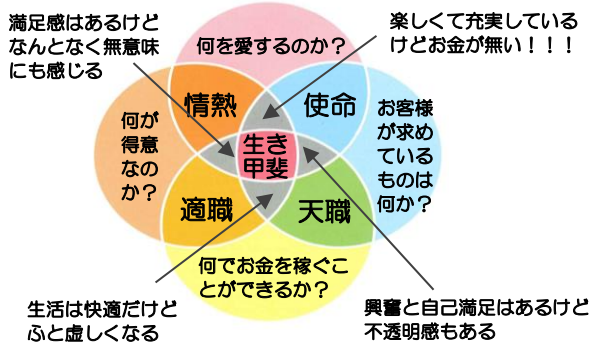
- 当社のような建設業は受注産業の為、受注が定期化せず自分達での受注時期コントロールがとても難しい。（春先は仕事が薄く、年末や年度末にピークが来る）従って、次の新規現場の引継ぐタイミングが難しい。
- 過去には工事部営業部ともお互いに信頼し、一体感をもって相談しながら行動し達成感があったが、今年は反省点が残り、どうしたら皆がスムーズに一体感をもって仕事出来るのだろうか。何か改善になることがあれば今後取り入れていきたいと思っています。
- 改善すべきことは改善していかなければなりません。今後は反省会を継続して行い、コミュニケーションを高めることも必要だと感じました。

原因の追求と改善

生きがいと働き方について

今までの資質向上研修会資料を見直しました

個人生きがい図



人間は一日約100の感情で左右されているという学者がいます。例えば、朝のコーヒーが美味しかったらうれしい。思い切って相手に挨拶をしたら笑顔で返してくれた。やはり嬉しく感じます。小さい事でも嬉しいことが多ければその日は一日良い日だと感じることができず、その反対であればなんとなく憂鬱な一日になります。生きがい図では毎日の積み重ねでお互いの信頼がなくなると、4つのグレーゾーン（憂鬱）が少しずつ大きくなり、本来の目的からかけ離れて不満だけが大きくなり、達成感がなくなり生きがいゾーンが小さくなっていきます。

(資料：アメリカの研究作家ダン・ペットナーのペン図より参照)
(資料：脳科学者茂木健一郎「小さな100の喜び」より参照)

生きがい（やりがい）を感じる瞬間とは？

- ・ 仕事で成果を出した時
- ・ 周囲から認められた時
- ・ 嬉しいと感じた時
- ・ 目標を達成した時
- ・ 周りから感謝された時
- ・ 小さな喜び



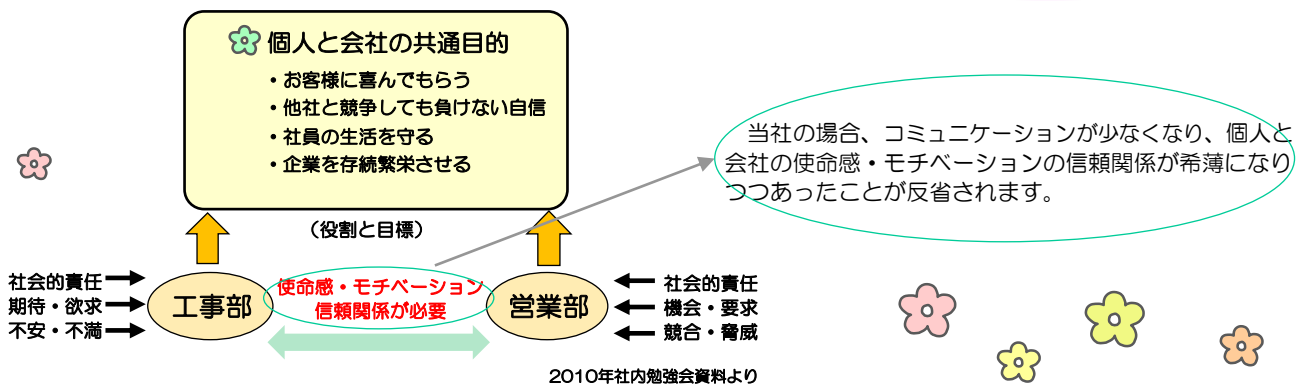
- ・ お客様や仲間のお役に立つこと
- ・ お客様や仲間を助けること
- ・ お客様や仲間の励みなること

- ・ お客様から感謝されると喜び生きがいを感じる
- ・ ありがとうの言葉で満たされた気持ちになる

社是・愛

人に尽くす、人のお役に立つ、それが生きがいとなる。
みんなで幸せの種をまこう、そして育てよう、
周りに尽くすことで、やがて自分に返ってくる。

営業部と工事部の継続的成長



2010年社内勉強会資料より

働く事は「はたをらくにする」こと (株)アイバック社長小沢様講演 (内容)

働く事は、はたをらくにすること。それはお客様のために仕事をする。(自分の都合ではなく)ただ時間を使って人に言われたものを作るのは単なる作業です。仕事は価値なんです。キーポイントはすべて人間を感じる誠実さの先に善意があります。善意とは信頼関係を作ること。そこから人は自信を持ちます。大切なのはしっかり仕事をし、楽しむ習慣を持つこと。社内全体がお互いに協力、連携、思いやりを持ち、感謝の気持ちを持つことです。感謝の気持ちは連鎖します。これが重要なポイントとなります。そして仕事に希望を持つことが会社の発展と繋がります。

(当社資質向上研修会にて)

環境整備と気づく力 大里総合管理(株)会長野老様講演 (内容)

当社は過去に事故経験があり、私は会社の責任者として二度と事故を起こさない事を肝に命じました。そしてその瞬間を気づくために「気づく会社」を目指して、環境整備をすることにしました。その日から毎日一時間、気づく訓練として環境整備をしたのです。一時間磨いた所はそこだけ光る。自分が感じる「きれいの基準」が変わる。そしてすぐ隣の汚れているところに気がつく。そしてまたそこを磨く。本当にお客様のために仕事をするには、環境整備が基本となります。毎日毎日掃除をする。そして、気づき訓練をする。日常生活の中で問題が起こる前に気づくことができるようになりました。本当に環境整備は大切です。また、お客様とのコミュニケーションの輪が広がりました。

(当社資質向上研修会にて)

当社内ではもう一度原点に戻り、社是「愛」を基本にお客様に喜んで頂くため、働く事に生きがいを感じることができるよう信頼関係を大切に、社内全体が出来る所から行動しています。マンネリ化していた毎週水曜日7時からの早朝会議では中身の見直し、工程打ち合わせ、新規現場の担当者など誰でもTV会議に参加し、意見・相談が出来るように開催しています。新友会(協力業者)会議も同じく単なる報告会ではなく新たにテーマを決めて意見提案を出し合い有意義な会にしようと努めております。環境整備にも全員で参加するようにしております。当社工事部はお客様のお役に立つこと、周りに尽くすことはやがて自分に返ってくることを意識し、少しずつですが出来る所から変わろうと取り組んでいます。社是「愛」は全社員が一丸となって取り組む事によって、成し得る事かと思ひます。至らない点も多々あるかと思ひますが、これからもご指導、ご鞭撻の程、宜しくお願ひ申し上げます。

(工事部施工管理課・上沢)

近況報告



▲左より三浦、三上、浜田

チーム新栄の仲間が増えました

- ✿ 三上（営業部）
盤・キュービクルなどの経験知識を生かして、新たに電気工事の知識を学び、一致団結協力してより強い新栄電設になるよう努めます。
- ✿ 浜田（工事部第二グループ）
今は電気知識はゼロですが、少しでも皆さんのお役に立てるように頑張ります。
- ✿ 三浦（工事部第一グループ）
学校で学ぶ知識と現実の仕事が全く違い、早く会社の雰囲気や仕事に慣れるようまた施工の事やデスクワークなど頑張ります。

どうぞご指導・ご鞭撻のほど、宜しくお願い申し上げます。

簡単マスクの作り方

材料：布・ハンカチ、ゴム
今回はダブルガーゼのハギレ(縦23cm×横35cm)で作りました。

①



布をマスクのサイズになるように上下から折りたたみます。

②



左右をマスクのサイズになるように折りたたんで、折り目に輪にしたゴムを挟みます。

③



形を整えます。
切り目の部分は剥がれてくるので縫い合わせました

④



完成です。



各自自宅にあるガーゼ布地やマスク用ゴムを持ち寄り、社内でマスクを作りました。社内の必要な方に配布しました。

(総務部・工事部女子社員)

工事部資材課

新型コロナウイルスが発生し始め瞬く間に猛威を振るい、全国的に衛生商品が品薄になる中、2月の半ば頃にはいよいよ電気業界にも一部高圧機器や照明器具、ランプ、空調機器等にも影響が始めました。中国工場の操業一時停止や、工場は稼働していても人員や材料の不足で稼働率が上がらない、交通網の規制による輸送の不透明さの継続で商品供給に影響が出ているとの通達が各メーカーから相次ぎました。4月には回復したとは言えお客様にご迷惑をお掛けしないように、施工管理担当者には早めに商品を仮押さえしたり、代替品をご提案をする等対応を進めてまいりました。メーカーや問屋と連絡を取り合い情報を収集して早期に対応していきたいと思っております。

(工事部資材課・立田)

サンスベリアの花が咲きました

この花の名前はサンスベリアです。アフリカ原産の観葉植物です。15年前に会長（当時社長）が会社内の「気」を良くするために、マイナスイオンを放出するサンスベリアを用意しました。空間を綺麗な空気で満たしてくれます。今年、初めて花を咲かせてくれました。和名を「千歳欄」といいます。花言葉は「永久・不滅」です。（経理課・清水）



工事部施工管理課



▲中西様 ▲姫野
▲佐藤工業株式会社様「SKフットサル同好会」

私は富山駅南北自由通路整備工事の現場で一緒になった佐藤工業株式会社設備担当の中西様から声を掛けていただいたのがきっかけで、昨年度から佐藤工業株式会社様の「SKフットサル同好会」に参加させていただいております。年齢、職業等は様々ですが、フットサルという共通の趣味をもった仲間が集まるので、楽しみながら、仕事では感じられない良い刺激をもらっています。仕事に関しても良い信頼関係ができ、繋がりの強さを感じます。とても充実したものになっています。今は練習することができませんが、一日も早くコロナウイルスの影響が収まり、「仲良く楽しくけがをせずベストを尽くす」をモットーに活動できればと思います。これからもご指導、ご鞭撻の程、宜しくお願い申し上げます。

(工事部施工管理課・姫野)

新社長よりご挨拶

新栄だより26号の発行と、この度の代表取締役社長就任にあたりご挨拶申し上げます。新栄だよりは2010年の第1号発刊から早いもので10年の歴史となりました。お客様の役に立つことを願い、当社の考え方や問題点も含めてお客様と共有させていただき、繋がりを深めさせていただくために全て手作りで発行してまいりました。つたない部分も多くあったかとは思いますが、これまで継続して発行してこられたのはお客様からの温かい感想の声と、弊社の編集担当者の努力の賜物と感謝いたします。新型コロナウイルスの影響により暗い雰囲気になりがちな昨今ではございますが、創業以来のチャレンジ精神を引き継ぎ邁進する所存ですので、今までと変わらぬご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。

(代表取締役社長・清水)